

Governance Code; een checklist

Cluster 2

Inleiding en status:

Voor de erkenning van de opleidingsoverstijgende aspecten van een opleidingsinstelling door de RGS wordt de instelling gevraagd om een Governance Code. In de Governance Code worden de afspraken beschreven over het mandaat en de handelingsruimte van de Centrale Opleidingscommissie (COC). De afspraken tussen de Raad van Bestuur (RvB) en de COC over de taken, verantwoordelijkheden en doorzettingsmacht worden in de Governance Code vastgelegd en door beide partijen ondertekend.

De RGS en KPCI krijgen veel vragen over de inhoud van de Governance Code.

Deze checklist is gemaakt als handreiking voor de instelling, waarmee de actoren zelf een Governance Code kunnen opstellen die van toepassing is op de lokale situatie.

Versie 1, oktober 2023

P.J. Barendregt, secretaris RGS

E. Koenes, beleidsadviseur Medische Vervolgopleidingen Erasmus MC

Raad van Bestuur:

1. De Raad van Bestuur is eindverantwoordelijk en neemt de definitieve beslissing over opleidingsaangelegenheden. De RvB maakt opleiden mogelijk, inclusief de budgettaire ruimte en faciliteert de Centrale Opleidingscommissie (COC), de opleider en de opleidingsgroep.
2. De Raad van Bestuur mandateert de COC om haar opleidingstaken uit te voeren.
3. De Raad van Bestuur escaleert bij problemen indien van toepassing naar de RGS.

Centrale Opleidingscommissie:

1. De COC bevordert een gunstig en veilig opleidingsklimaat en bewaakt en bevordert de kwaliteit van de individuele opleidingen.
2. De COC onderneemt toepasselijke actie (ondersteunen, handhaven, extra toezicht) als een individuele opleiding niet aan de kwaliteitseisen voldoet.
3. De COC ziet erop toe dat elke opleidingsgroep een goed functionerende kwaliteitscyclus heeft en hanteert voor de interne kwaliteitsborging een eigen kwaliteitscyclus.
4. De COC informeert en adviseert de Raad van Bestuur en het stafbestuur over opleidingsaangelegenheden.
5. Bij ernstige problemen m.b.t. kwaliteit of veiligheid van een individuele opleiding zal de COC overgaan tot intensief toezicht. De COC informeert hierover de Raad van Bestuur.
6. De COC beoordeelt de voordracht tot erkenning van een specialist als opleider of als plaatsvervangend opleider en adviseert hierover de RvB.
7. De COC escaleert bij problemen indien van toepassing naar de RGS.
8. De COC bewaakt de onafhankelijkheid van de COC-voorzitter.

Opleider en opleidingsgroep:

1. De primaire verantwoordelijkheid voor de inhoud en uitvoering van de opleiding ligt bij de erkende opleider, in samenwerking met de opleidingsgroep.
2. De opleidingsgroep, onder leiding van de opleider, draagt zorg voor een goede uitvoering van de kwaliteitscyclus, en ook voor het bewaken van de verslaglegging, implementatie en terugkoppeling van de gesignaleerde verbeterpunten.
3. De opleider neemt bij problemen contact op met de RGS.

Medische staf/stafbestuur:

1. Het stafbestuur adviseert de RvB gevraagd en ongevraagd over het opleidingsbeleid van de instelling.
2. De medische staf stimuleert, samen met de RvB een goed opleidingsklimaat binnen de instelling.
3. Het stafbestuur stelt zich op de hoogte van opleidingsaangelegenheden door regelmatig overleg met de COC.

Aiossen:

1. De aiossen dragen individueel en in groepsverband bij aan optimalisering van een gezond en veilig opleidingsklimaat.
2. De aiossen dragen individueel en in groepsverband bij aan de evaluatie van de opleiding, opleider en leden van de opleidingsgroep via deelname aan opleidingsvergaderingen, COC-vergaderingen en kwaliteitsmetingen.
3. Bij (ernstige) problemen in de opleiding kunnen de aiossen contact opnemen met de RGS.

Leerhuis (indien van toepassing):

1. Voor het uitvoeren van haar taken, onder andere het ontwikkelen van het opleidingsbeleid, wordt de COC ondersteund door het leerhuis.

Rollen en verantwoordelijkheden

1. De Raad van Bestuur verleent de COC vergaande bevoegdheden als resultaatverantwoordelijken binnen de bovengenoemde taken. Deze bevoegdheden volgen uit het Reglement van de COC.
2. De Raad van Bestuur stelt het reglement vast, waarin de taken, verantwoordelijkheden en inhoud van het mandaat van de COC zijn beschreven.
3. In de Governance Code wordt de geschillenprocedure beschreven of er wordt verwezen naar een document geschillenprocedure.
4. Indien er onoverbrugbare verschillen blijken tussen de COC, aiossen, en/of opleiders beslist de Raad van Bestuur als eindverantwoordelijke voor de opleidingsinstelling. De Raad van Bestuur informeert bij onoverbrugbare geschillen altijd de RGS.
5. Bij problemen kunnen alle opleidingsactoren zoals in deze Governance Code genoemd, indien van toepassing de RGS informeren.